

上海市松江区泖亭幼儿园 2025 年度项目绩效目标汇总表

财政项目支出绩效目标申报表					
(2025 年度)					
项目名称	学生帮困资助及国家助学		项目性质	其他经常性项目	项目类别 其他运转类
主管部门	上海市松江区教育局		实施单位	上海市松江区泖亭幼儿园	
计划开始日期	2025-01-01		计划完成日期	2025-12-31	
项目资金 (元)	项目资金总额:		年度资金申请总额:		49,090.00
	其中: 财政资金		其中: 当年财政拨款		49,090.00
			上年结转资金		0.00
	其他资金		其他资金		0.00
项目 绩效 目标	项目总目标			年度总体目标	
				根据政策审批结果, 对符合帮困助学条件的学生减免保育教育费及幼儿园代办服务性收费, 保障这项惠民政策真正落地生效, 保证困难群体的学生营养餐改善计划有效落实, 参与各类活动, 让幼儿解决后顾之忧, 更好地享受教育政策红利。	
	一级指标	二级指标	三级指标		年度(/项目)指标值
绩效 指标	成本指标	经济成本 指标	保育及伙食减免标准		≤4435.00(元/人)
			生活用品减免标准		≤35.00(元/人)
			学习用品减免标准		≤100.00(元/人)
			课外活动减免标准		≤100.00(元/人)
			居保减免标准		≤295.00(元/人)
	产出指标	数量指标	资助学生人数		=26.00(人)
		质量指标	资助对象准确率		=100.00(%)
		时效指标	费用减免及时率		=100.00(%)
	效益指标	社会效益 指标	教育公平性		提升
			家庭经济困难学生就学保障效果		有效保障
			受助学生家庭经济压力减轻效果		有效减轻
		可持续影响指标	适龄学生就学帮扶工作机制		健全有效
	满意度指标	服务对象 满意度指标	学生家庭满意度		≥90.00(%)

财政项目支出绩效目标申报表						
(2025 年度)						
项目名称	非编人员经费		项目性质	其他经常性项目	项目类别	特定目标类
主管部门	上海市松江区教育局		实施单位	上海市松江区泖亭幼儿园		
计划开始日期	2025-01-01		计划完成日期	2025-12-31		
项目资金 (元)	项目资金总额:			年度资金申请总额:	4,024,404.00	
	其中: 财政资金			其中: 当年财政拨款	4,024,404.00	
				上年结转资金	0.00	
		其他资金			其他资金	0.00
项目 绩效 目标	项目总目标			年度总体目标		
				全年聘请 29 名非编人员, 按计划 100% 完成后勤、保育、协助教师完成日常教学、配合食堂烹饪等工作, 全年非编人员工作质量考核达标, 安排 29 名非编人员参加体检。同时, 足额、准确发放非编人员薪酬等, 确保体检机构资质达标。激发员工对工作的热情, 在各自的工作岗位上发挥主观能动性, 有效支持学校的后勤、保育、协助教师完成日常教学、配合食堂烹饪等工作, 学校和学生家长满意度不低于 90%。		
	一级指标	二级指标	三级指标		年度(/项目)指标值	
绩效 指标	成本指标	经济成本指标	非编人员平均人工成本		≤13.39(万元/人)	
			非编人员餐费支出标准		≤0.48(万元/人)	
	产出指标	数量指标	聘用非编人员数量		=29.00(人)	
			非编人员岗位到位率		=100.00(%)	
		质量指标	非编人员薪酬发放准确率		=100.00(%)	
			非编人员资质达标率		=100.00(%)	
			体检机构资质		达标	
			非编人员薪酬发放及时率		=100.00(%)	
		时效指标	非编人员到位及时率		=100.00(%)	
			效益指标	社会效益指标	非编人员年度考核达标率	
	非编人员工作完成率				=100.00(%)	
	对后勤工作的支持效果				有效支持	
	对保育工作的支持效果				有效支持	
		可持续影响指标	非编人员考核机制建设情况		健全有效	
	满意度指标	服务对象满意度指	幼儿园管理方满意度		≥90.00(%)	

		标		
--	--	---	--	--

财政项目支出绩效目标申报表						
(2025 年度)						
项目名称	储备教师经费		项目性质	其他经常性项目	项目类别	特定目标类
主管部门	上海市松江区教育局		实施单位	上海市松江区泖亭幼儿园		
计划开始日期	2025-01-01		计划完成日期	2025-12-31		
项目资金 (元)	项目资金总额：			年度资金申请总额：	2,768,703.00	
	其中：财政资金			其中：当年财政拨款	2,768,703.00	
				上年结转资金	0.00	
	其他资金			其他资金	0.00	
项目 绩效 目标	项目总目标			年度总体目标		
				全年聘请 12 名储备教师，按计划 100%完成教育教学及辅助工作，全年储备教师工作质量考核达标。同时，足额、准确发放储备教师薪酬及福利等。激发员工对工作的热情，在各自的工作岗位上发挥主观能动性，有效应对临时性、突发性教育教学任务，有效支持学校教育教学工作的顺利开展，有效提升储备教师的业务能力，学校和学生家长满意度不低于 90%。		
	一级指标	二级指标	三级指标		年度(/项目)指标值	
绩效 指标	成本指标	经济成本 指标	储备教师平均人工成本		≤22.04(万元/人)	
			储备教师午餐费支出标准		≤0.60(万元/人)	
			储备教师福利费支出标准		≤0.43(万元/人)	
	产出指标	数量指标	聘用储备教师人数		=12.00(人)	
			储备教师工作完成率		=100.00(%)	
		质量指标	储备教师工作考核达标率		=100.00(%)	
			储备教师薪酬及福利发放准确率		=100.00(%)	
			储备教师薪酬及福利发放及时率		=100.00(%)	
		时效指标	储备教师工作完成及时性		及时	
	效益指标		社会效益 指标	对突发教育教学任务的应对效果		有效应对
		可持续影 响指标	储备教师考核机制建设情况		健全有效	
		满意度指 标	服务对象 满意度指 标	用人单位满意度		≥90.00(%)